

女性とその能力を十分に発揮し活躍する組合

J Aはまゆう 行動計画

職員の働き方を見直し、特に女性職員の継続就業者が増えるよう、また、女性の能力が業務に十分に生かされるよう支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日まで
2. 内容

目標1 : 女性職員はもちろんのこと、男性職員も育児をすることで女性が活躍できる職場環境をつくる。

《対策》

- 平成28年4月～
- ・ ゆう方から育児パパ運動の実施
 - ・ 早く帰宅できるよう仕事の仕方を工夫する
 - ・ 上司から男性職員への働きかける

目標2 : 毎週水曜日を「ノー残業の日」として実施するために、朝礼、メール等により毎週1回は周知する。
取組により職員の時間の有効活用ができ、家族での時間を充実し仕事への意欲を養う。

《対策》

- 平成28年4月～
- ・ 毎月開催しているコンプライアンス会議で周知